

LE CO-DEVELOPPEMENT

50 % DES DIRIGEANTS SE SENTENT ISOLÉS DANS LEUR MISSION QUOTIDIENNE AVEC DES CONSÉQUENCES MULTIPLES

Un isolement « psychologique » du dirigeant dû à des difficultés conjoncturelles ou structurelles de tous ordres, qui l'exposent personnellement à des facteurs générateurs de stress et d'anxiété. Ces mêmes facteurs pouvant avoir un impact sur sa motivation, sa communication, voir même mener celui-ci au burn out.

Un isolement « opérationnel » dû à un manque de compétences internes, un staff insuffisant, des équipes qui ne peuvent pas avoir une vision globale, qui expose l'entreprise à une baisse de productivité, des défaillances d'organisation, un manque de performances, des erreurs d'appréciation et de pilotage, voir même des prises de décisions inadaptées et dangereuses pour l'entreprise.

UN MOYEN D'APPRENDRE ENSEMBLE : LE CO-DEVELOPPEMENT

Le co-développement est une méthode d'apprentissage qui mise sur l'interaction entre participants et intelligence collective.

Chaque session réunit un groupe de personnes qui partagent des problématiques professionnelles.

Résolument innovante et différente des formations traditionnelles, cette méthode repose sur le fait que chaque personne est source d'un savoir qu'il transmet aux autres.

Chaque participant va ainsi apprendre à cultiver cette intelligence collective à travers un processus en 6 étapes structurant la parole et l'écoute, la réflexion et le passage à l'action.

UNE VRAIE EXPERIENCE DE PARTAGE ET DE SOUTIEN

A l'occasion de 10 rendez-vous annuels, vous renforcerez votre capacité de communication et développerez une grande habilité à gérer les situations complexes.

Vous prendrez conscience de la puissance du cerveau collectif dans la résolution de problèmes et bénéficierez d'un apprentissage unique au travers des expériences de chacun.

Ce sera également l'opportunité de vous construire un véritable réseau de soutien.

TARIF

- Participation individuelle : 750 euros HT/an - Soumis à TVA
- Engagement à l'année
- Groupe intra-entreprise sur devis

DÉROULEMENT

- Constitution d'un groupe de 10 dirigeants engagés pour un an
- Rendez-vous une fois par mois (10 sessions)
- A chaque session, un participant différent expose sa problématique. Les autres participants, sont pour l'occasion ses consultants
- Avec le support du coach, un plan d'action est mis en place
- Chaque participant bénéficie de 2 séances d'une heure d'accompagnement à prendre selon ses besoins