



QUAND LE COACHING S'ALLIE AU MANAGEMENT

Aujourd'hui, les compétences d'un dirigeant vont au-delà des compétences techniques et du savoir-faire.

Il lui est indispensable de **développer des compétences relationnelles** pour s'affirmer sereinement dans sa mission afin de garder le cap en toutes circonstances.

Cette formation propose des **outils de coaching et des outils de management** permettant d'incarner efficacement une position de leader.

Cette formation apporte des **réponses pratiques** pour acquérir de nouvelles compétences, approfondir ses réflexions et enrichir son savoir-faire en tant que manager-coach.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire un **état des lieux** de la situation du dirigeant et acquérir des outils organisationnels
- **S'organiser** et organiser la **délégation** pour renforcer l'**autonomie** au sein de l'équipe
- Apprendre et **définir les règles de fonctionnement** adaptées à l'entreprise et savoir **fixer des objectifs pertinents**
- Mettre en place un management qui **motive, mobilise et autonomise** ses collaborateurs dans la durée
- **Mobiliser** les énergies individuelles des membres de l'équipe en **stimulant la créativité et en développant l'intelligence collective**
- **Adapter son management** à chaque situation
- **Gérer** la complexité des **relations** et s'adapter à son interlocuteur
- Savoir utiliser les **techniques de base du coaching** dans son mode managérial

36 H



- réparties en
- 5 jours ou 10 demi-journées
- en Présentiel ou en Visio

TARIF

Sur devis en fonction du nombre de participants
Non soumis à TVA

DEVENIR MANAGER-COACH DE SA PME

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeant de TPE PME
- Adjoint de direction
- Manager
- Toute personne en charge de la gestion des ressources humaines au sein de l'entreprise

- En individuel ou en collectif
- 1 à 5 participants maximum
- En visio ou en présentiel

MÉTHODOLOGIE

- Apports théoriques
- Echanges interactifs
- Exercices d'application intersession
- Mise en situation à partir de cas concrets

Taux de satisfaction de : 4,9/5
à la date de rédaction de la brochure

INTERVENANT

- Sylvie Bouthenet
- Formatrice diplômée
 - Coach et Master Coach certifiée en neurosciences appliquées
 - Formatrice en Pleine Confiance

CONTENU DE LA FORMATION

En fonction du participant le contenu sera adapté.

- Evaluation avant la formation via un entretien pour analyser l'expérience et les besoins du participant
- Bilan personnel
- Organisation pour être efficace
- Fixation et atteinte d'objectifs
- Identification de ses valeurs et de celle de l'entreprise
- Améliorer sa communication pour gérer les conflits
- Améliorer ses relations grâce à l'outil de la pleine confiance
- Management, leadership et posture du coach
- Les bases de l'organisation et de la gestion des ressources humaines de l'entreprise
- Devenir Manager-Coach
- Bâtir une équipe
- Bilan de la formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Support de cours numérisé
- Livret de formation
- Vidéos

RÉPARTITION THÉORIE / PRATIQUE

40 % / 60%

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'EXECUTION DU PROGRAMME ET APPRÉCIATION

- Feuille d'émargement
- Tests d'évaluation, quizz, exercices d'application
- Attestation de fin de formation

NIVEAU OBTENU

A l'issue de la formation, le participant aura une bonne connaissance de la fonction de Manager-Coach.

Il disposera de connaissances pour appliquer un management bienveillant et performant au sein de l'entreprise.